

GUÍA 10

Fecha: _____

Tema 10: Evaluación en psicología organizacional

Objetivo de aprendizaje:

- Identificar y conocer las habilidades necesarias para la realización de un proceso de evaluación en selección de personal.
- Reconocer las necesidades específicas de este ámbito de evaluación, el tipo de información por la que se indaga y los procesos que se siguen.

Actividades/estrategias de aprendizaje:

Antes de la clase, es necesario que cada estudiante realice la lectura de:

- Fernández-Ballesteros, R. (2013). Evaluación psicológica: conceptos, métodos y estudios de casos. Madrid: Editorial Pirámide. (pp. 439-460).

Luego de realizar las lecturas correspondientes, cada estudiante deberá:

Preparar un proceso de selección para uno de los siguientes cargos:

- Influencer.
- Community management.
- Piloto de drones.

El proceso de selección debe incluir los siguientes aspectos

- Contexto y actividades de la organización.
- Perfil del puesto de trabajo (responsabilidades, formación, experiencia, competencias).

- Oferta de empleo.
- Esquema de la entrevista (Formato básico para realizarla en un tiempo máximo de 10 minutos).
- Pruebas que se podrían aplicar (saber cómo se aplican y qué indican los resultados).

La rúbrica de calificación comprende los siguientes criterios:

- Forma, presentación y manejo del lenguaje.
- Calidad, claridad y pertinencia de los aspectos mencionados para llevar a cabo el proceso.